Prot. n. 823 del 06.05.2026

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AUTISTA CON PATENTE C IN POSSESSO DEL CQC MERCI DA ADIBIRE ALLA RACCOLTA DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI.

E' indetta selezione, per titoli, per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei per la figura di Autista in possesso della patente C e del CQC, da cui attingere per future assunzioni a tempo pieno e determinato, e da inquadrare nel C.C.N.L. delle aziende di "Igiene Ambientale/Aziende Municipalizzate", al livello C2 (ex 3B).

Art. 1- OGGETTO

Formazione di una graduatoria di soggetti idonei alla mansione di Autista da cui attingere per future assunzioni a tempo determinato, pieno e/o parziale.
Il candidato dovrà:
1. Eseguire esattamente le prestazioni richieste, in sinergia, collaborazione e coordinamento con i colleghi e i superiori.

2. Svolgere tutte le attività richieste dal superiore gerarchico, anche se non espressamente indicate nel contratto, che si rendessero necessarie per il migliore svolgimento del servizio;

3. Assicurare la propria disponibilità ad effettuare eventuali interventi straordinari che dovessero rendersi necessari concordando previamente i tempi e le modalità di erogazione delle prestazioni;

Al collaboratore si chiede inoltre di:
- lavorare a turni regolari;
- in caso di emergenza o necessità, prestare servizio anche fuori dell'orario normale del turno di lavoro;
- operare a sostegno di un clima di lavoro ottimale tra i diversi collaboratori e superiori;
- rispettare i regolamenti interni e le disposizioni del diretto superiore;
- essere propositivo per ogni idea di possibile miglioramento dell'organizzazione o della sicurezza di lavoro.

Sede lavorativa presso cui il candidato presterà servizio: tutto il territorio comunale di Loiri Porto San Paolo.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato sarà il vigente C.C.N.L. delle aziende di "Igiene Ambientale/Aziende Municipalizzate" livello C2 (ex 3B), la retribuzione base lorda mensile per 14 mensilità sarà quella prevista da tale CCNL.

Art. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

• Età non inferiore ad anni 18;

• Cittadinanza Italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.

• In quest'ultimo caso, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. N.165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini Italiani;

• avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

• non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;

• assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione, misure restrittive o procedimenti penali in corso che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;

• Essere fisicamente idoneo all'impiego;

• Patente di guida di tipo C o superiore in corso di validità;

• Carta di qualificazione del conducente, CQC Merci, in corso di validità;

• Carta cronotachigrafica in corso di validità;

• disponibilità al lavoro festivo;

• adeguata esperienza professionale.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti prima della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

ART. 4 – REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiranno titoli preferenziali qualifiche, esperienze e competenze maturate nel settore dei trasporti o della raccolta dei Rifiuti solidi urbani, nonché qualsiasi altro titolo che possa migliorare la qualità dell'espletamento della mansione oggetto del presente avviso di selezione.

ART. 5 - DOMANDA

I soggetti interessati dovranno presentare domanda in carta libera, secondo il modello allegato al presente Avviso, entro e non oltre le **ore 12,00 del 20 maggio 2026**.
Le domande potranno essere inoltrate nei seguenti modi alternativi:
- **a mano in busta chiusa** presso gli uffici della Multiservice Srl di Porto San Paolo in Viale Pietro Nenni snc nelle giornate dal martedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00.
- via **PEC** all'indirizzo **multiservicepsp@legalmail.it** da casella di posta elettronica del candidato, a pena esclusione;

Sulla busta, per la consegna a mano, invio tramite raccomandata, o nell'oggetto della pec qualora sia inviata tramite tale modalità, il candidato dovrà indicare la seguente dicitura: **"AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AUTISTA CON PATENTE C IN POSSESSO DEL CQC MERCI DA ADIBIRE ALLA RACCOLTA DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI."**
Potranno essere ammessi solo gli aspiranti la cui domanda risulti pervenuta entro i termini su indicati.
Non saranno prese in considerazione le domande i titoli o qualsiasi altro documento pervenuto oltre le scadenze indicate, anche se le cause del ritardo dipenda da terzi o da cause di forza maggiore.
La domanda dovrà essere obbligatoriamente sottoscritta, non si richiede l'autentica della firma in calce, ma la mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

ART. 6 – DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena esclusione, in carta libera i seguenti documenti:
1. fotocopia documento di identità;
2. fotocopia patente di guida di tipo C o superiore;
3. fotocopia carta di qualificazione del conducente, CQC Merci;
4. fotocopia carta cronotachigrafica;
5. curriculum professionale, datato e sottoscritto dall'interessato;
6. scheda anagrafica aggiornata rilasciata dal centro per l'impiego;
7. copia di tutta la documentazione citata nel curriculum e che si vuole far valere come titolo.

Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, composta da tre persone esperte, nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico della

società Multiservice Srl. Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione esaminatrice.

Art. 8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione dispone di **20 punti** massimi per la valutazione dei titoli.
Nello specifico verranno attribuiti:
Per esperienza pregressa nelle specifiche mansioni richieste negli ultimi 5 anni in Multiservice o in altra Società nel settore di igiene urbana nel ruolo richiesto, anche tramite agenzia di somministrazione del lavoro.

A. - Almeno sei mesi:**4 punti**
B. - Almeno dodici mesi: **8 punti**
C. - Almeno diciotto mesi: **12 punti**
D. - Almeno ventiquattro mesi: **16 punti**

Per possesso di titoli di studio superiori alla scuola dell'obbligo:
- Diploma o titolo di studio superiore: **4 punti**

Art. 9 PROVE SELETTIVE

Le prove selettive sono finalizzate a rilevare e valutare le reali conoscenze pratico-lavorative necessarie all'assolvimento delle attività richieste per la mansione e a misurare l'effettivo livello di attitudine e adeguatezza allo svolgimento delle attribuzioni proprie della posizione funzionale da parte del candidato. Il percorso selettivo consisterà:

1° - PROVA PRATICA OPERATIVA

diretta a valutare la competenza e l'abilità alla guida e manovra di autocarri di massa complessiva superiore a 35 quintali.
La stessa consisterà:

• nella guida di autocarri di massa complessiva superiore a 35 quintali (con guida sia a destra sia a sinistra). Il percorso verrà reso noto il giorno della prova;
• manovre di avvicinamento a cassoni scarrabili o ai contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti, fermata, sosta, simulazione di aggancio e svuotamento dei contenitori e ripresa del percorso.
• manovre di avvicinamento ai contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti porta a porta, fermata, sosta, simulazione di aggancio e svuotamento dei contenitori e ripresa del percorso.

I soli candidati che avranno superato la prova pratica con il punteggio minimo di **28/40** verranno ammessi alla successiva prova consistente in un colloquio individuale.

2° - COLLOQUIO INDIVIDUALE

La Commissione dispone di **30 punti** massimi per la prova di esame - colloquio.
Le prova d'esame consisterà in un colloquio con la Commissione Esaminatrice.
La prova verterà, sulle seguenti materie:

- conoscenza dei mezzi specifici per la raccolta di R.S.U.;
- uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli
- normativa in materia di circolazione stradale;
- norme comportamentali in materia di sicurezza e di relazione con gli utenti;
- nozioni di base in materia di rifiuti;
- elementi in materia di raccolta differenziata, con particolare riferimento al Comune di Loiri Porto San Paolo;
- normativa in tema di rapporto di lavoro;
- cultura generale;

Per la prova del colloquio tecnico/motivazionale la valutazione è:

- da **0** a **18 INSUFFICIENTE**
- da **19** a **23 SUFFICIENTE**
- da **24** a **26 BUONO**
- da **27** a **30 OTTIMO**

Il candidato supera la prova d'esame se otterrà una votazione minima di **19/30**.

Le date relative alla prova d'esame saranno pubblicate nel sito www.multiservicesrlloiripsp.it sezione avvisi e sezione società trasparente – selezione del personale – reclutamento del personale, con un anticipo di almeno 3 giorni lavorativi.

Art. 10 – GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi risultanti dalle valutazioni dei titoli e del colloquio e sarà pubblicata sul sito istituzionale della società.
La graduatoria ha validità 24 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, per assunzioni a tempo determinato, pieno e parziale, subordinatamente ai limiti previsti dalle norme legislative in materia di assunzioni, ivi comprese le limitazioni sull'utilizzo a scorrimento delle graduatorie. Per ogni assunzione a tempo indeterminato, indipendentemente che sia a tempo pieno o parziale, si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.
Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, la società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.
Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:
Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;
Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica.
Al termine delle procedure di selezione il vincitore sarà invitato), a presentarsi entro i termini di legge per la stipulazione del contratto individuale di lavoro e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione. La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Scaduto inutilmente il termine fissato il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non si darà luogo alla stipulazione del contratto e all'assunzione.
La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. È fatta salva la facoltà, nel caso ne sia ravvisata l'urgenza da parte della Società, di stipulare il contratto individuale di lavoro, in via provvisoria, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società escluderà il soggetto dall'assunzione procedendo contestualmente alla cancellazione dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.
A parità di punteggio verrà selezionato il candidato con maggior carico familiare.

Art. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. UE n. e dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 la Multiservice Srl informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati secondo un trattamento improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.
La invitiamo a non indicare dati ulteriori ad eccezione di quelli espressamente richiesti e/o di quelli che siano da Lei ritenuti assolutamente indispensabili al fine di consentire a Multiservice Srl un'adeguata valutazione della Sua candidatura e l'espletamento della procedura selettiva.

I dati contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali.
I dati non saranno soggetti a diffusione, salvo la pubblicazione dei dati obbligatori per legge da inserire nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web istituzionale di Multiservice Srl.
I dati raccolti attraverso la domanda di partecipazione e riferiti alla Sua "candidatura/selezione", saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).
Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Art. 12 - INFORMAZIONI GENERALI

In ogni caso il presente avviso non obbliga la società Multiservice Srl a procedere all'assunzione. La società potrà in ogni momento, per qualsiasi motivo, interrompere le procedure di selezione, oppure non procedere con l'assunzione.

Loiri Porto San Paolo 06 maggio 2026

MULTISERVICE Srl
L'Amministratore Unico
Dott. Salvatore Piras

PIRAS
SALVATORE
08.05.2026
12:33:35
UTC