Prot. n. 761 del 28.04.2026

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER TITOLI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE PART-TIME E FULLTIME CON MANSIONE DI BARMAN ADDETTO AL PUNTO RISTORO

E' indetta selezione, per titoli, per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei da cui attingere per future assunzioni a tempo determinato, pieno e/o parziale, da inserire nel livello 4° del C.C.N.L. SPORT, IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE Contratto collettivo di lavoro per i lavoratori dello sport (CNEL H077), mansione Barman Addetto Punto Ristoro.

Art. 1- OGGETTO

Formazione di una graduatoria di soggetti idonei da cui attingere per future assunzioni a tempo determinato, pieno e/o parziale, di personale con **mansione di addetto al punto ristoro a servizio di strutture sportive.**
Tale figura lavorativa dovrà svolgere i propri compiti sulla base delle indicazioni di lavoro e delle disposizioni del superiore gerarchico, e svolgere le seguenti attività:
Compiti operativi:

a) Attività di gestione del punto di ristoro adiacente i campi da padel consistente in vendita di bibite, gestione del magazzino e degli ordini, mantenimento dell'ordine e della pulizia del bar, gestione della cassa e delle transazioni;
b) Gestione dei campi da padel, tennis e calcio consistente nell'apertura e chiusura dei campi, verifica delle prenotazioni on-line e di quelle in loco, consegna attrezzature da gioco, gestione incassi;

Il candidato dovrà:
· eseguire esattamente le prestazioni richieste, in sinergia, collaborazione e coordinamento con i colleghi, i superiori.
· Svolgere tutte le attività richieste dal superiore gerarchico, anche se non espressamente indicate nel contratto, che si rendessero necessarie per il migliore svolgimento del servizio;
· assicurare la propria disponibilità ad effettuare eventuali interventi straordinari che dovessero rendersi necessari nell'area delle strutture sportive, concordando previamente i tempi e le modalità di erogazione delle prestazioni.
Al collaboratore si chiede inoltre di:
· lavorare a turni regolari;
· in caso di emergenza o necessità, prestare servizio anche fuori dell'orario normale del turno di lavoro;
· operare a sostegno di un clima di lavoro ottimale tra i diversi collaboratori e superiori;

· rispettare i regolamenti interni e le disposizioni del diretto superiore;
· essere propositivo per ogni idea di possibile miglioramento dell'organizzazione o della sicurezza di lavoro.
Sedi lavorative presso cui il candidato presterà servizio: Porto San Paolo Via Molara loc. "Vecchio Faro"

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

A. Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL **SPORT, IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE Contratto collettivo di lavoro per i lavoratori dello sport (CNEL H077),** il livello di inquadramento sarà il 4°

Art. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

A. Età non inferiore ad anni 18;
B. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. N.165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
C. 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
D. 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
E. Avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
F. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;
G. assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione, misure restrittive o procedimenti penali in corso che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
H. Essere fisicamente idoneo all'impiego;
I. Disponibilità al lavoro notturno, anche festivo;
J. Adeguata esperienza professionale, in particolare il candidato dovrà essere in grado di:
K. Dare assistenza agli utenti nell'utilizzo delle strutture sportive;
L. Essere in grado di effettuare adeguata sorveglianza e pronto intervento sulle strutture e attrezzature dei campi da padel, tennis e calcio.
M. Tutti i requisiti dovranno essere posseduti prima della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro.
La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della stessa.
L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, così come previsto per legge (D. Lgs.vo 81/2008).
Al termine dei colloqui, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà definita la graduatoria definitiva.

Art. 4 - REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiranno titoli preferenziali qualifiche, esperienze, patenti e competenze maturate nel settore di ristorazione- Bar (Es: conoscenza di una seconda lingua) nonché qualsiasi altro titolo che possa migliorare la qualità dell'espletamento della mansione oggetto del presente avviso di selezione.

Art. 5 - DOMANDA

I soggetti interessati dovranno presentare domanda in carta libera, secondo il modello allegato al presente Avviso, entro e non oltre le ore 12,00 del 13 maggio 2026.
Le domande potranno essere inoltrate nei seguenti modi alternativi:
- via **PEC** all'indirizzo **multiservicepsp@legalmail.it** da casella di posta elettronica del candidato, a pena esclusione;
- **a mano in busta chiusa** nei giorni feriali dal martedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 presso gli uffici della Multiservice srl di Porto San Paolo in Viale Pietro Nenni snc presso la Delegazione Comunale.

Sulla busta, per la consegna a mano, o nell'oggetto della pec qualora sia inviata tramite tale modalità, il candidato dovrà indicare la seguente dicitura: "**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER TITOLI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE PART-TIME E FULLTIME CON MANSIONE DI BARMAN ADDETTO AL PUNTO RISTORO**"

Potranno essere ammessi solo gli aspiranti la cui domanda risulti pervenuta entro i termini su indicati.
Non saranno rese in considerazione le domande i titoli o qualsiasi altro documento pervenuto oltre le scadenze indicate, anche se le cause del ritardo dipenda da terzi o da cause di forza maggiore.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente sottoscritta, non si richiede l'autentica della firma in calce, ma la mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 6 - DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena esclusione, in carta libera i seguenti documenti:

- fotocopia documento di identità;
- curriculum professionale, datato e sottoscritto dall'interessato;
- scheda anagrafica aggiornata rilasciata dal centro per l'impiego;
- copia di tutta la documentazione citata nel curriculum e che si vuole far valere come titolo.

Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione esaminatrice, composta da tre persone esperte, nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico della società Multiservice Srl.
Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla già menzionata Commissione esaminatrice.

Art. 8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione dispone di **23 punti** massimi per la valutazione dei titoli.
Nello specifico verranno attribuiti:
Per esperienza pregressa nelle specifiche mansioni richieste negli ultimi 5 anni in Multiservice Srl o in altra Società nel settore di ristorazione e bar nel ruolo richiesto, anche tramite agenzia di somministrazione del lavoro.

A. - Almeno sei mesi:**3 punti**
B. - Almeno dodici mesi: **6 punti**
C. - Almeno diciotto mesi: **9 punti**
D. - Almeno ventiquattro mesi: **12 punti**

Per possesso di titoli di studio superiori alla scuola dell'obbligo:
- Diploma o titolo di studio superiore: **4 punti**
- conoscenza di una lingua straniera **3 punti**

Per possesso di attestato formazione barman/barista e attestato HACCP: **4 punti**

Art. 9 - COLLOQUIO

Le date relative alle prove d'esame saranno comunicate agli interessati con un anticipo di almeno 1 giorno lavorativo.
La Commissione dispone di **30 punti** massimi per la prova di esame - colloquio.
La prova orale consisterà in un colloquio con la Commissione volto a verificare:
• le conoscenze elementari sulle materie relative alla gestione di bar e/o ristorazione e gestione strutture sportive;
• normativa in tema di rapporto di lavoro;
• sicurezza sul lavoro;
• cultura generale;

Per la prova del colloquio tecnico/motivazionale la valutazione è:
- da **0** a **18 INSUFFICIENTE**
- da **19** a **23 SUFFICIENTE**
- da **24** a **26 BUONO**
- da **27** a **30 OTTIMO**

Il candidato supera la prova d'esame se otterrà una votazione minima di **19 su 30**.

Le date relative alla prova d'esame saranno pubblicate nel sito www.multiservicesrlloiripsp.it sezione avvisi, con un anticipo di almeno 3 giorni lavorativi.

Art. 10 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi risultanti dalle valutazioni dei titoli e del colloquio e sarà pubblicata sul sito istituzionale della società.
La graduatoria ha validità 24 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, per assunzioni a tempo determinato, pieno e parziale, subordinatamente ai limiti previsti dalle norme legislative in materia di assunzioni, ivi comprese le limitazioni sull'utilizzo a scorrimento delle graduatorie. Per ogni assunzione a tempo indeterminato, indipendentemente che sia a tempo pieno o parziale, si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile. Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008. In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, la società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.
Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;
Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica.
Al termine delle procedure di selezione il vincitore sarà invitato), a presentarsi entro i termini di legge per la stipulazione del contratto individuale di lavoro e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione. La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Scaduto inutilmente il termine fissato il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non si darà luogo alla stipulazione del contratto e all'assunzione.
La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. È fatta salva la facoltà, nel caso ne sia ravvisata l'urgenza da parte della Società, di stipulare il contratto individuale di lavoro, in via provvisoria, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società escluderà il soggetto dall'assunzione procedendo contestualmente alla cancellazione dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

Art. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Reg. UE n. e dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 la Multiservice Srl informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione, saranno trattati secondo un trattamento improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.
La invitiamo a non indicare dati ulteriori ad eccezione di quelli espressamente richiesti e/o di quelli che siano da Lei ritenuti assolutamente indispensabili al fine di consentire a Multiservice Srl un'adeguata valutazione della Sua candidatura e l'espletamento della procedura selettiva.
I dati contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia del trattamento dei dati personali.
I dati non saranno soggetti a diffusione, salvo la pubblicazione dei dati obbligatori per legge da inserire nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web istituzionale di Multiservice Srl.

I dati raccolti attraverso la domanda di partecipazione e riferiti alla Sua "candidatura/selezione", saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Art. 12 - INFORMAZIONI GENERALI

In ogni caso il presente avviso non obbliga la società Multiservice Srl a procedere all'assunzione. La società potrà in ogni momento, per qualsiasi motivo, interrompere le procedure di selezione, oppure non procedere con l'assunzione.

Loiri Porto San Paolo, 28 aprile 2026

MULTISERVICE Srl
L'Amministratore Unico
Salvatore Piras

PIRAS
SALVATORE
28.04.2026
16:39:04
UTC

