Prot. n. 816 del 21.08.2020

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI, ESAMI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN IMPIEGATO PER IL SETTORE RACCOLTA RIFIUTI SOLIDI URBANI.

La Società Multiservice nell'ambito del potenziamento del Settore Raccolta Rifiuti Solidi Urbani intende procedere all'Assunzione a tempo pieno e indeterminato, di un **impiegato tecnico** in grado di svolgere compiti di verifica e controllo del rispetto delle disposizioni in materia di smaltimento dei rifiuti, igiene del suolo e tutela ambientale, in possesso di conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore o conseguite con approfondita esperienza e formazione da inquadrare nel C.C.N.L. delle aziende di "Igiene Ambientale/Aziende Municipalizzate", al livello 5B.

REQUISITI RICHIESTI

- Età non inferiore ad anni 18;
- Cittadinanza Italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
- In quest'ultimo caso , ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. N.165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini Italiani;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;

- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione, misure restrittive o procedimenti penali in corso che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
- Essere fisicamente idoneo all'impiego;
- Patente di guida di tipo B, in corso di validità;
- Laurea quinquennale in Sistemi Forestali e Ambientali o titolo equipollente;
- disponibilità al lavoro festivo;
- adeguata esperienza professionale.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti prima della scadenza del termine stabilito per la presentazioni delle domande.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiranno titoli preferenziali qualifiche, esperienze e competenze maturate nel settore della raccolta dei Rifiuti solidi urbani, nonché qualsiasi altro titolo che possa migliorare la qualità dell'espletamento della mansione oggetto del presente avviso di selezione.

DOMANDA

I soggetti interessati dovranno presentare domanda in carta libera, secondo il modello allegato al presente Avviso, entro e non oltre le ore 12,30 del 31 agosto 2020.
Le domande potranno essere consegnate a mano presso gli uffici della Multiservice Srl di Porto San Paolo in Viale Pietro Nenni snc previo appuntamento telefonico al numero 0789/40455 dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00, oppure inviate via PEC all'indirizzo multiservicepsp@legalmail.it
Potranno essere ammessi solo gli aspiranti la cui domanda risulti pervenuta entro i termini su indicati.
Non saranno prese in considerazione le domande i titoli o qualsiasi altro documento pervenuto oltre le scadenze indicate, anche se le cause del ritardo dipenda da terzi o da cause di forza maggiore.
La domanda dovrà essere obbligatoriamente sottoscritta, non si richiede l'autentica della firma in calce, ma la mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena esclusione, in carta libera i seguenti documenti:

- fotocopia documento di identità;
- fotocopia patente di guida;
- fotocopia certificato di Laurea;
- curriculum professionale, datato e sottoscritto dall'interessato;
- copia di tutta la documentazione citata nel curriculum e che si vuole far valere come titolo.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e del curriculum e una fase selettiva che prevede una prova scritta e una orale. Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società Multiservice Srl si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale. Dall'esame della documentazione presentata da ciascun candidato si dovranno poter evincere chiaramente i seguenti elementi:

1. il possesso dei requisiti specifici di partecipazione.
2. le esperienze professionali acquisite.
3. le Competenze tecniche e specialistiche possedute Igiene Ambientale.
4. I requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio e altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.
5. La valutazione e la votazione dei titoli dei candidati verrà effettuata e comunicata agli stessi tramite pubblicazione sul sito internet della Società prima dell'effettuazione della prova scritta.
6. La Commissione esaminatrice procederà in una seconda fase all'esame della prova scritta. I candidati invitati alla prova scritta riceveranno comunicazione individuale

tramite e-mail o telefono indicati nella domanda di partecipazione. L'assenza del candidato alla prova scritta sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della società. All'esito della prova scritta la Commissione attribuirà un punteggio fino ad un massimo di 35 punti che si sommerà al punteggio ottenuto dall'esame dei titoli. La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 25/35.

7. La Commissione esaminatrice procederà in un'ultima fase all'esame delle candidature chiamando a colloquio i Candidati. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono indicati nella domanda di partecipazione. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della società. Il Colloquio sarà volto a verificare il possesso delle specifiche competenze richieste relativamente alla specifica attività che dovrà svolgere; la conoscenza della normativa e delle procedure dello specifico settore di attività; la motivazione e l'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni richieste. All'esito del colloquio la Commissione attribuirà un punteggio fino ad un massimo di 35 punti che si sommerà al punteggio ottenuto dall'esame dei titoli e alla prova scritta. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 25/35.
8. Formazione della graduatoria: Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria finale.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata da parte della società Multiservice Srl nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e del regolamento relativo alla assunzione del personale della Multiservice Srl.
Alla Commissione è demandato l'espletamento della eventuale fase preselettiva, della prova scritta, del colloquio e di ogni attività inerente la selezione (verifica rispetto dei termini di presentazione della domanda; verifica possesso dei requisiti d'ammissione; verifica regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata; verifica avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, ecc.).

PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura di selezione verrà espletata con le seguenti modalità:
La Commissione dispone di un punteggio massimo da attribuire di 90 punti.

A) EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione siano in numero tale da non consentire il rapido svolgimento dell'iter di selezione, si potrà procedere ad una prova preselettiva concernente quiz a risposta multipla di cultura generale. Saranno ammessi a sostenere la prova scritta della selezione i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi 20.
Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi ex aequo alla 20° o 30° posizione. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove non concorrerà alla formazione del voto finale.
La prova preselettiva viene effettuata a cura della stessa Commissione esaminatrice che, per quanto riguarda sia l'organizzazione, che la correzione dei test, potrà essere sostituita o coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione, anche attraverso sistemi informatizzati.
La mancata presentazione del concorrente alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dello stessa selezione Al termine della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito nella prova.
La stessa verrà pubblicata sul sito istituzionale della Multiservice Srl, tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

B) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Punteggio massimo attribuibile **12 punti**, nello specifico:
Possesso di eventuale titolo di studio superiore a quello necessario per l'accesso, 2 punti;
Possesso di eventuali titoli di formazione professionale (es. Tirocini, Corsi di perfezionamento, Abilitazioni Albi Professionali, Master, ecc.) massimo 1 punto (verranno attribuiti 0,50 punti per ogni titolo di formazione posseduto);
Possesso di eventuali certificazioni attestanti conoscenze informatiche e lingue straniere punteggio massimo 1 punto (Certificazioni informatica – 0,50 punti; Certificazioni lingue straniere – 0,50 punti)
Esperienza lavorativa, strettamente attinente il posto da ricoprire ed oggetto della presente selezione svolta presso Pubbliche Amministrazioni ovvero Società pubbliche e/o Aziende private massimo **8 punti** attribuiti come segue:
Esperienza da un minimo di sei mesi a 1 anno, 3 punti;
Esperienza da 1 anno e un giorno a 3 anni 6 punti
Esperienza superiore a 3 anni e un giorno, 8 punti

C) PROVA SCRITTA

Punteggio massimo attribuibile **35 punti**, consistente in un test composto da 35 quesiti a risposta multipla di tipo attitudinale e/o su alcuni o tutti i seguenti argomenti:
Nozioni di normative inerenti i contratti pubblici D.lgs. 50/2016 e s.m.i.;
Nozioni del Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica;
Nozioni di diritto amministrativo;
Reati contro la pubblica amministrazione;
Elementi di contabilità;
Normativa sulla tutela della salute e della sicurezza del lavoratore;
Normativa in materia di privacy;
Conoscenza della lingua inglese Informatica di base;
Nozioni sul Decreto Legislativo 152/06 parte IV;
Conoscenza delle scritture ambientali, formulari, registri, MUD;
Conoscenza Codice EER;
La prova scritta sarà considerata superata con l'attribuzione di un punteggio minimo di 25/35.
Tale punteggio consentirà l'accesso alla prova orale. Il mancato superamento della prova scritta sarà considerato elemento di esclusione dall'iter di selezione.

D) PROVA ORALE

La prova orale sarà volta a verificare il livello di preparazione professionale, la motivazione ed i requisiti attitudinali legati al profilo.
Punteggio massimo attribuibile **35 punti**, consisterà in una serie di domande a risposta aperta sulle materie previste nella prova scritta. La prova orale sarà considerata superata con l'attribuzione di un punteggio minimo di 25/35. I candidati che conseguiranno nella prova orale un punteggio inferiore a 25/35 saranno ritenuti non idonei a prescindere dal punteggio conseguito nella prova scritta e dai titoli.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice provvederà a formulare la graduatoria di merito dei candidati sulla base della somma dei voti riportati nella prova scritta, nella prova orale e dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli. Nella formazione della graduatoria, la Commissione terrà

conto, a parità di punteggio complessivo, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età. In caso di parità di punteggio complessivo e medesima età anagrafica ha diritto di preferenza chi ha totalizzato un punteggio maggiore alla prova scritta. In caso di ulteriore parità si procederà mediante sorteggio pubblico. La graduatoria avrà l'efficacia prevista dalle norme legislative, regolamentari o contrattuali vigenti in materia.

INFORMAZIONI GENERALI

In ogni caso il presente avviso non obbliga la società Multiservice Srl a procedere all'assunzione. La società potrà in ogni momento, per qualsiasi motivo, interrompere le procedure di selezione, oppure non procedere con l'assunzione.

Loiri Porto San Paolo, 21 agosto 2020

MULTISERVICE Srl
L'Amministratore Unico
Salvatore Piras