VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELEGATO

N° 24 del 27-04-2016

Oggetto: **Affidamento servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato alla Ditta Etjca spa. Impegno di spesa. Anno 2016.**

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe *"Utilizzo di contratti di lavoro flessibile"*;

VISTO in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e* ***della somministrazione di lavoro*** *(….), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonche' da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (…….);*

TENUTO CONTO che la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

DATO ATTO che il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 ha in parte abrogato il *D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276,* relativamente agli articoli sulla somministrazione di lavoro, riscrivendo la disciplina della maggior parte degli istituti contrattuali relativi alla somministrazione di manodopera;

DATO ATTO CHE è intendimento di questa società procedere all'assunzione di alcune maestranze da destinare ai seguenti servizi:

- Raccolta e trasporto rifiuti solidi urbani e assimilabili;
- Spazzamento manuale;
- Ormeggi pontili;
- Aree pubbliche a pagamento;

soprattutto per far fronte all'incremento demografico che si verifica nel periodo estivo;

CHE a fronte delle citate esigenze si ritiene opportuno ricorrere alla somministrazione di lavoro a tempo determinato;

TENUTO conto che con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie nei vari settori dell'amministrazione, motivate da esigenze *di carattere esclusivamente temporaneo*;

VISTO il comma 2 lett. a dell'articolo 36 del D. Lgs. 18 Aprile 2016 n. 50, secondo periodo, "(…) *per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta";*

DATO ATTO che al fine di garantire la maggior trasparenza il Comune di Loiri Porto San Paolo ha comunque proceduto ad un'analisi di mercato invitando a presentare offerta a cinque agenzie di somministrazione;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica n. 136 del 22.03.2016 concernente l'aggiudicazione alla Ditta ETJCA Spa – Agenzia per il Lavoro, con sede legale a Milano, il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato mediante procedura negoziata;

RITENUTO opportuno, per economia procedimentale, essendo la Soc. Multiservice s.r.l. totalmente partecipata del Comune di Loiri Porto San Paolo, utilizzare le stesse condizioni contrattuali;

CONSIDERATO che per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro, si prevede l'assunzione di un bagnino con patente nautica per un periodo di 5 mesi e si ritiene opportuno impegnare le somme necessarie per il valore presuntivo pari complessivamente a **€. 14.270,00** escluso l'IRAP, come di seguito specificato:
- € 14.025,00 Iva esclusa, per la fornitura del servizio di somministrazione di lavoro dalla ditta ETJCA Spa;
- € 245,00 a titolo di IVA del 22% sul margine di agenzia;

VISTO l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n° 267;

ACCERTATA la disponibilità delle risorse finanziarie;

VISTO il CIG n° **Z2B19ABD37**;

DETERMINA

DI AFFIDARE per le motivazioni espresse in premessa il servizio di somministrazione lavoro alla Società ETJCA S.p.a. – Agenzia per il Lavoro, con sede legale in Milano, Corso Sempione, 39, C.F. e P. IVA12720200158, individuata a seguito di analisi di mercato estesa a 5 ditte, dotate dei necessari requisiti di partecipazione da parte del Comune di Loiri Porto San Paolo (socio unico della Multiservice s.r.l. unipersonale);

DI IMPEGNARE, per le motivazioni espresse in premessa, la somma pari a **€. 14.270,00** Iva compresa, per la fornitura del servizio di somministrazione di lavoro alla ditta ETJCA S.p.a.;

DI IMPEGNARE, per le motivazioni espresse in premessa, la somma pari a **€ 1.106,19** a favore della Regione Autonoma della Sardegna il pagamento dell'IRAP sul totale costo del lavoro nella misura del 8,50%;

DI DARE ALTRESI'ATTO che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2016;

DI DARE ATTO ANCORA che per l'assunzione del personale necessario per garantire i servizi meglio individuati in premessa si procederà con ulteriori e successivi atti;

DI DARE ATTO INFINE che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" verranno pubblicati sul sito on line della Multiservice srl unipersonale nella sezione "Determinazioni".

Il Responsabile Delegato
F.to Geom. Alessandro Meloni